**แบบวิเคราะห์ความจำเป็นเพื่อกำหนดตำแหน่ง**

แบบ บค. ๐๖/๑

**ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ความจำเป็นระดับส่วนงาน**

๑. ระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด 🞏 ระดับชำนาญงาน 🞏 ระดับชำนาญงานพิเศษ

🞏 ระดับชำนาญการ 🞏 ระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ตำแหน่ง สังกัด/ภาควิชา

คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก

๓. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนงานและแผนภูมิแสดงอัตรากำลัง *(ใช้เอกสารแนบ)*

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนงาน *(โดยสรุป)*

๕. ภาระงานของส่วนงาน

*ให้ระบุภารกิจและปริมาณของส่วนงาน (ระดับภาควิชา/คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก ๒ ปี ย้อนหลัง) (หรือใช้เอกสารแนบ)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ภาระงานของส่วนงาน** | **ปริมาณงาน** | |
| **ปีงบประมาณ พ.ศ.........** | **ปีงบประมาณ พ.ศ.........** |
| ๑.งาน | ...........................เรื่อง | .........................เรื่อง |
| ๒.งาน | ............................ครั้ง | ..........................ครั้ง |
| ๓.งาน | ..............................ชิ้น | ...........................ชิ้น |
| ๔.งาน | .............................คน | ...........................คน |
| ๕.งาน | .............................ราย | ..........................ราย |
| ๖.งาน | ...........................ฉบับ | .........................ฉบับ |
| ๘.งาน | ......................โครงการ | ...................โครงการ |
| ๙.งาน | ................................... | ................................ |

๖. แผนงานที่ส่วนงานที่จะทำเพิ่มเติมภายในระยะเวลา ๒ ปีต่อไป

๗. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

๘. การวิเคราะห์ความจำเป็นระดับส่วนงาน *(พิจารณาจากลักษณะงาน คุณภาพ และปริมาณงานของส่วนงาน)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นพิจารณา** | | |
| **๑. ลักษณะงาน** | **เป็น** | **ไม่เป็น** |
| ๑.๑ งานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย  ๑.๒ งานที่ต้องใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการ  เพื่อปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้  ๑.๓ งานเพื่อการพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง |  |  |
| ๑.๔ งานที่มีการแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยากและมี  ขอบเขตกว้างขวาง |  |  |
| **๒. คุณภาพ** | **มี** | **ไม่มี** |
| ๒.๑ การประยุกต์ใช้ความรู้ทางทฤษฎี และ/หรือแนวคิดวิชาชีพ |  |  |
| ๒.๒ ผลงานด้านบริการวิชาการในลักษณะต่างๆ เช่น เอกสารบริการวิชาการ  งานวิจัย งานวิเคราะห์หรืองานสังเคราะห์ ฯลฯ |  |  |
| ๒.๓ ผลงานถูกต้องตามหลักวิชาการและจรรยาบรรณ |  |  |
| ๒.๔ การนำผลงานไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่ |  |  |
| **๓. ปริมาณงาน** | **ร้อยละของงานต่องาน**  **ของส่วนงาน** | |
| ๓.๑ ด้านการวิจัย |  |  |
| ๓.๒ ด้านบริการวิชาการ |  |  |
| ๓.๓ ด้านการรักษาพยาบาล |  |  |
| ๓.๔ ด้านการบริหารจัดการ |  |  |
| ๓.๕ ด้านอื่น ๆ................................................................................... |  |  |
| **รวม** | **๑๐๐** | |

**ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความจำเป็นของตำแหน่ง**

1. **หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง** *(โดยสรุป)*

1. **ภาระงาน** *(ให้ระบุภารกิจและปริมาณงานของตำแหน่ง ๒ ปี ย้อนหลัง) (หรือใช้เอกสารแนบ)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ภาระงานของตำแหน่ง** | **ปริมาณงาน** | |
| **ปีงบประมาณ พ.ศ...............** | **ปีงบประมาณ พ.ศ..............** |
| ๑.งาน | ...........................เรื่อง | .........................เรื่อง |
| ๒.งาน | ............................ครั้ง | ..........................ครั้ง |
| ๓.งาน | ..............................ชิ้น | ...........................ชิ้น |
| ๔.งาน | .............................คน | ...........................คน |
| ๕.งาน | .............................ราย | ..........................ราย |
| ๖.งาน | ...........................ฉบับ | .........................ฉบับ |
| ๘.งาน | ......................โครงการ | ...................โครงการ |
| ๙.งาน  (ให้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่ขอกำหนดฯ) | .................................. | ................................ |

1. ประโยชน์ที่ส่วนงานจะได้รับหากกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๙.การวิเคราะห์ความจำเป็นของตำแหน่ง

*พิจารณาจากลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานของตำแหน่ง*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นพิจารณา** | | |
| **ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ** | **เป็น** | **ไม่เป็น** |
| ๑.๑ งานที่ต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ  หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง |  |  |
| ๑.๒ งานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดสอบ วิเคราะห์ สังเคราะห์หรือวิจัย  โดยใช้หรือประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวความคิด วิธีการเพื่อปฏิบัติงาน  ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ |  |  |
| ๑.๓ การพัฒนางานในหน้าที่ งานเฉพาะด้านหรืองานเฉพาะทาง |  |  |
| ๑.๔ งานที่มีการแก้ไขปัญหาในงานหลักที่ปฏิบัติซึ่งมีความยุ่งยากและมีขอบเขต  กว้างขวาง |  |  |

……………………………………………..

(.........................................................................)

ตำแหน่ง

ผู้วิเคราะห์ข้อมูล

วันที่ / /

……………………………………………..

(.........................................................................)

ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนงาน

วันที่ / /