

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการแต่งตั้งอาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. 2540

โดยที่มาตรา 36 และ 37 แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2522 บัญญัติว่า การกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้กระทำโดยข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(2) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2522 สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 575 จึงให้มีข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งอาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2540”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ข้อบังคับนี้ไม่ใช้กับการแต่งตั้งบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่อาจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 4 ภายใต้บังคับข้อ 14 ให้ยกเลิกข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษในสถาบันบริหารจัดการธุรกิจสหพันธ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2534 และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ในกรณี que เห็นจำเป็นและสมควร คณะกรรมการอำนวยการสถาบันบริหารจัดการธุรกิจสหพันธ์อาจกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมจากข้อบังคับนี้ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ 5 ในข้อบังคับนี้

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึง อาจารย์ประจำที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยจ้างหรือมอบหมายให้ทำหน้าที่เต็มเวลาเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย รวมถึงพนักงานหรือลูกจ้างชาวต่างประเทศ โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินอื่น ๆ

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ” หมายถึง อาจารย์พิเศษที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ 6 นอกเหนือไปจากเรื่องใดที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้แล้ว ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ตามที่ก.ม. กำหนด ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษ ซึ่งอ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธาน หัวหน้าหน่วยงานของผู้ขอตำแหน่งระดับคณบดี หรือเทียบเท่า 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่อ.ก.ม.เสนอชื่อ 1 คน และที่คณะกรรมการประจำของหน่วยงานที่มีผู้ขอตำแหน่งสังกัดเสนอชื่อ 2 คน โดยอาจแต่งตั้งบุคคลหนึ่งเป็นเลขานุการได้

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามข้อ 7 เสนอผลการพิจารณาให้อ.ก.ม. พิจารณานุมัติ ต่อจากนั้น ในกรณีขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ให้เสนออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ส่วนในกรณีขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 9 ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้ในหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมาก่อนที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้นำระยะเวลาระหว่างปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวก่อนหน้านั้นมานับรวมเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ 10 ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษตามข้อบังคับนี้ ที่เคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่ก.ม. รับรองและได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยกิต/เทวีกา อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์ในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมานับรวมเป็นเวลาในการขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้คำนวณเวลาในการสอนมาก่อนนั้นได้ทั้งหมดหรือ 3 ใน 4 ของเวลาที่ทำการสอนแล้วแต่กรณี

ข้อ 11 ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยสัญญาจ้างที่มีระยะเวลา อาจนำระยะเวลาตามสัญญาจ้างแต่ละครั้งที่ต่อเนื่องมานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการได้

ข้อ 12 ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ 13 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวางหลักเกณฑ์หรือ
แนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้

ในกรณีที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือกรณีมีปัญหาต้องวินิจฉัย ให้อธิการบดี
มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร

บทเฉพาะกาล

ข้อ 14 ให้ใช้ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
และรองศาสตราจารย์พิเศษ ในสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2534 กับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นไว้ก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2540

ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย



ข้อบังคับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ

พ.ศ. ๒๕๒๒

เพื่ออนุวัติตามบทบัญญัติมาตรา ๓๗, วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๒ ในส่วนที่เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๒ สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๓๗๒ จึงมีมติให้ตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๒๒”

ข้อ ๒. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึงผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำซึ่งอธิการบดีจะแต่งตั้งขึ้นประจำปีการศึกษา ตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๒๒ และเป็นผู้ที่ควรรับผิดชอบและมีชั่วโมงสอนตามที่กำหนดไว้ในวิชาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ในแต่ละปีการศึกษาที่ทำการสอน

ข้อ ๔. ศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษ และมีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในวิชาที่ผู้นั้นทำการสอน และจะต้องมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษซึ่งเมื่อนับเวลารวมกันแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่าสิบเอ็ดปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่าแปดปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า และไม่น้อยกว่าหกปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

สำหรับผู้ที่เคยรับราชการเป็นคณาจารย์ประจำอยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมาแล้ว ให้สิทธิพิจารณาเวลาราชการตอนที่เคยรับราชการเป็นคณาจารย์ประจำมาคำนวณรวมกับระยะเวลาว่างที่เป็นอาจารย์พิเศษได้ แต่ต้องเป็นอาจารย์พิเศษติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

๔.๒ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย มีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนองานแต่งหรือเรียบเรียงคำราที่ใช้ประกอบการศึกษาคตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งเล่มซึ่งมีคุณภาพดีหรือบทความทางวิชา

การที่มีคุณภาพดีมากที่ลงพิมพ์ในวารสารทางวิชาการและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วไม่เกินห้าปีก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ หรือมีผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมากโดยได้ทำเสร็จไม่เกินระยะเวลาห้าปีก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือมีผลงานทางวิชาการดีเด่นในลักษณะอื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้ทำนองเดียวกัน

ข้อ ๕. ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่น มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษ เป็นศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นมิได้มีเวลาปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔.๑ ก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถสูงและมีผลงานทางวิชาการดีเด่นเป็นพิเศษ

ข้อ ๖. การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นดำเนินการ วิธีดำเนินการให้ใช้วิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์ในกรณีปกติของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๗. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๒๒

บุญรอด บิณฑสันต์

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญรอด บิณฑสันต์)

นายกสภามหาวิทยาลัย

ขอบังคับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2528

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมขอบังคับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย
การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2522

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(2) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2522 สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 433 จึงมีมติให้ตราขอบังคับไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. ขอบังคับนี้เรียกว่า "ขอบังคับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแต่งตั้ง
ศาสตราจารย์พิเศษ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2528"
- ข้อ 2. ขอบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นคนไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 4.2 แห่งขอบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแต่งตั้ง
ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2522 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"4.2 ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย มีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ใน
หลักสูตรของมหาวิทยาลัยและโคทำการสอนโดยลัดศึกษาความมุ่งหมาย โดยจะคง เสนองงานแต่งหรือเรียบเรียง
ตำราที่ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าหนึ่ง เล่มซึ่งมีคุณภาพดีมากหรือบทความ
ทางวิชาการที่มีคุณภาพดีมากที่ลงพิมพ์ในวารสารทางวิชาการและโครับการศึกษาพิเศษมาแล้ว ก่อนที่จะโค
รับพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ หรือมีผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก โดยโคทำเสร็จ ก่อนที่จะ
โครับพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ และโครับการศึกษาพิเศษมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัย
ที่ห้าเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือมีผลงานทางวิชาการดีเด่นในลักษณะ
อื่น ๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบเท่ากัน"

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2528
(ลงนาม) บุญรอด โภทสันต์

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญรอด โภทสันต์)

นายกสภามหาวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง

[Handwritten signature]

ข้อบังคับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
ในโครงการส่งเสริมการศึกษาแพทย์สำหรับชาวชนบท และโครงการการศึกษาแพทย์แนวใหม่
คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2534

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์
พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษในโครงการส่งเสริมการศึกษาแพทย์สำหรับชาวชนบท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2522
สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 505 จึงมีมติให้ตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ในโครงการส่งเสริมการศึกษา
แพทย์สำหรับชาวชนบท และโครงการการศึกษาแพทย์แนวใหม่ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2534”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษในโครงการส่งเสริมการศึกษาแพทย์สำหรับชาวชนบท พ.ศ. 2522

3.2 ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ในโครงการส่งเสริมการศึกษาแพทย์ สำหรับชาวชนบท (ฉบับที่ 2)
พ.ศ.2533

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“อาจารย์พิเศษ” หมายถึง ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นอาจารย์ประจำ ซึ่งอธิการบดี
แต่งตั้งขึ้นประจำปีการศึกษาตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรา 36 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2522 และเป็นผู้ที่ต้องรับผิดชอบ และมีชั่วโมงการสอนตามที่กำหนดไว้ในวิชาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
ในแต่ละปีการศึกษาที่ทำการสอน

“ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ” และ “รองศาสตราจารย์พิเศษ” หมายถึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา 36 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2522

“ศาสตราจารย์พิเศษ” หมายถึง ศาสตราจารย์พิเศษ ตามมาตรา 37 วรรคหนึ่งแห่ง
พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2522

ข้อ 5 อาจารย์พิเศษ ผู้จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษจะต้องมีคุณสมบัติ
ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

5.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะต้องดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษและปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี ผู้ที่ได้รับปริญญาโท หรือเทียบเท่า จะต้องใช้เวลาไม่น้อยกว่าสามปี ส่วนผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจะต้องใช้เวลาไม่น้อยกว่า หนึ่งปี

5.2 ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและ ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย หรือสถาบันตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ม. กำหนด

5.3 ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย

5.3.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และได้ทำการ สอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตเองไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา และ

5.3.2 มีงานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว หรือมีผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่ นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือมีผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่นซึ่งมีคุณค่าเทียบได้ทำนองเดียวกัน

ข้อ 6 อาจารย์พิเศษผู้จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องคุณสมบัติ ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

6.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

6.2 ผลการสอนมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

6.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

6.3.1 มีชั่วโมงสอนประจำวิชาอย่างน้อยหนึ่งวิชาที่ได้กำหนดไว้ในหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ใช้ประกอบการศึกษา ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วก่อน ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และ

6.3.2 มีงานแต่ง เรียบเรียง หรือแปลตำราที่ใช้ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดีลงพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วก่อนที่จะได้รับการ พิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือมีผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีโดยได้ทำเสร็จก่อนที่จะได้รับการ พิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วน ของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือมีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ ที่สามารถ ประเมินคุณค่าเทียบได้ทำนองเดียวกัน

ผลงานทางวิชาการตามข้อ 6.3.2 จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณา แต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มาแล้ว

ข้อ 7 ศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษ และมีความเชี่ยวชาญ เป็นพิเศษในวิชาที่ผู้นั้นทำการสอนและจะต้องมีคุณสมบัติผลการสอน และผลงานทางวิชาการดังนี้

7.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และได้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และได้ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ซึ่งเมื่อนับเวลารวมกันแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่าสิบเอ็ดปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่าแปดปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า และไม่น้อยกว่าหกปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกหรือ เทียบเท่า

7.2 ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของ มหาวิทยาลัย และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยผ่านการประเมินจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย หรือสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

7.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยมีชั่วโมงสอนประจำวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย โดยจะต้องเสนองานแต่งหรือเรียบเรียงตำราที่ใช้ ประกอบการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าหนึ่งเล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือบทความทาง วิชาการที่มีคุณภาพดีมากที่ลงพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้วก่อนที่จะได้รับการ พิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ หรือมีผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมากก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็น ศาสตราจารย์พิเศษ และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับการวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับ ปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือมีผลงานทางวิชาการดีเด่นในลักษณะอื่นๆ ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้ ทำนองเดียวกัน

ผลงานการเขียนตำรางานวิจัย และงานวิชาการอื่นๆ ตามข้อ 7.3 จะต้องไม่ซ้ำกับ ผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว

ข้อ 8 ในกรณีที่อาจารย์พิเศษเป็นผู้ที่ได้รับราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ทางด้านวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เนื่องกับโครงการส่งเสริมการศึกษาแพทย์สำหรับชาวชนบท และโครงการการศึกษาแพทย์แนวใหม่ หรือเคยทำการ สอนในสถาบันอื่นที่มีหลักสูตรเทียบเท่ากับหลักสูตรตามโครงการดังกล่าว และมหาวิทยาลัยได้ทำการรับรอง แล้วให้นับจำนวนปีที่อาจารย์พิเศษผู้นั้นได้เคยปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก่อนที่จะมาเป็นอาจารย์พิเศษของจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย เป็นจำนวนเวลาที่ระบุไว้ในข้อ 5.1 และข้อ 6.1 ได้เต็มจำนวน

ข้อ 9 การเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าภาควิชาหรือ หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้แจ้งให้อาจารย์พิเศษผู้มีเกณฑ์คุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นดำเนินการขอผ่านหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานนั้นๆ ไปยังคณบดี หัวหน้าแผนกอิสระ ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่น

ข้อ 10 การพิจารณาเกณฑ์คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ จะกระทำโดยคณะกรรมการ ประเมินผลงานทางวิชาการของคณะหรือแผนกอิสระ หรือสถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่แต่งตั้งขึ้นโดย มหาวิทยาลัย หรือโดยคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวที่ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาประเมินผล งานของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์อยู่แล้วโดยอนุโลมก็ได้

ข้อ 11 ให้นำวิธีการพิจารณาอาจารย์ประจำเข้าดำรงตำแหน่งทางวิชาการรวมทั้งแบบเสนอขอแต่งตั้งตามแบบ ก.ม. 03 มาใช้กับการดำเนินการแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ 12 ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการเสนอขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ มาก่อนก็ได้ แต่ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการดีเด่นเป็นพิเศษ ส่วนวิธีการเสนอแต่งตั้งให้ดำเนินการตามที่กล่าวไว้ในข้อ 9 ข้อ 10 และข้อ 11 โดยอนุโลม

ข้อ 13 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ.2534

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญรอด บิณฑสันต์)

นายกสภามหาวิทยาลัย