

2.1 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ ศธ 0509.4/ว 4 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550 มาถึงมหาวิทยาลัยแจ้งเวียนประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พร้อมทั้งได้แนบตัวอย่างแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและตัวอย่างแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อการแต่งตั้งมาด้วยและให้สภาสถาบันอุดมศึกษาทำหน้าที่ออกข้อบังคับการกำหนดตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษระดับ 10 พิจารณาแล้วให้เสนอ ก.พ.อ.ให้โปรดเกล้าแต่งตั้งต่อไป ดังเอกสารที่แนบในวาระการประชุม ซึ่งมีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

1. การกำหนดระดับตำแหน่งของตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น และตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง ให้ยึดหลักการวิเคราะห์และประเมินค่างานของตำแหน่งโดยดูจากหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ความยุ่งยากของงาน ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับ ตรวจสอบหรือการบังคับบัญชา ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน
2. การกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พิจารณาจากความจำเป็นตามภารกิจของหน่วยงานโดยเบื้องต้น จะให้มีได้ในหน่วยงานที่ปฏิบัติการหลักของสถาบัน ภาระงานของหน่วยงานและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้มีได้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติการหลัก และหน่วยงานที่ปฏิบัติการสนับสนุนภารกิจหลักของสถาบัน (คณะ สถาบัน สนอ.) และการกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ มีได้เฉพาะหน่วยงานที่ปฏิบัติการหลักของสถาบัน (คณะ/สถาบัน)
3. การกำหนดระดับตำแหน่งต้องสอดคล้องกับกรอบของตำแหน่ง และแผนพัฒนากำลังคนที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด
4. การกำหนดระดับตำแหน่งดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นไปตามโครงสร้างระดับตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่มีผลให้มีการเพิ่มงบประมาณ ไม่มีผลทำให้อัตรากำลังเพิ่มขึ้น มีระดับตำแหน่งไม่สูงเท่าระดับตำแหน่งบริหารของหน่วยงาน คำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด
5. หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ต้องกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน และจำแนกตามประเภทตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นมาตรฐานไว้ให้

6. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 สำหรับตำแหน่งที่ ก.พ.อ.ได้กำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่งเป็นระดับ 7-8 ต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับ 8 แล้ว
7. ต้องแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย
8. การประเมินต้องดำเนินการ โดยองค์คณะบุคคลและมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ หรือเทียบเท่า ในกรณีการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษต้องเป็นองค์คณะบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอ และเป็นบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด โดยต้องพิจารณากำหนดจำนวนกรรมการวิชาชีพติดต้องแต่งตั้งกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน วิธีพิเศษเฉพาะกรณีต้องแต่งตั้งกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน ทั้งนี้การประเมินผลงานกรณีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องจัดให้มีการประชุมพิจารณาผลงานร่วมกัน
9. การกำหนดเงื่อนไขของผลงานที่นำเสนอเพื่อพิจารณา ต้องมีใช้ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม หรือผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาแล้ว กรณีที่เป็นผลงานร่วมต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม
10. เกณฑ์การตัดสิน ต้องใช้คะแนนเสียงข้างมาก ยกเว้นวิธีพิเศษต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 ของกรรมการประเมิน
11. กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.นี้ ต้องเสนอ ก.พ.อ.พิจารณาเป็นกรณีไป

ที่ประชุมรับทราบ ทั้งนี้ประธานได้ขอให้ ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคลสรุปรายละเอียดความแตกต่างของการกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษของเกณฑ์เดิมและเกณฑ์ใหม่มานำเสนอที่ประชุมเพิ่มเติมในคราวหน้า

2.2 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือที่ สข 0509.2/ว 225 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550 ถึงมหาวิทยาลัยว่าตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ส่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา มาให้มหาวิทยาลัยทราบไว้หนึ่งก่อน นั้น ขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่าสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการลงประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไปเล่ม 124 ตอนพิเศษ 15 ง วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2550 เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบในวาระการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

2.1 ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

สืบเนื่องจากการประชุมคณะอนุกรรมการกัตันกรองการบริหารงานบุคคลของสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2550 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550 ขอให้ส่วนบริหารงานบุคคลสรุปรายละเอียดความแตกต่างของการกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ของเกณฑ์เดิมและเกณฑ์ใหม่มานำเสนอคราวหน้านั้น

ส่วนบริหารงานบุคคล ได้สรุปตัวอย่างข้อแตกต่างการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

สรุปตัวอย่างข้อแตกต่างการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ
(หนังสือ ว 4 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2550)

สายวิชาการ สายบริหาร สายวิทยาศาสตร์ สายสาธารณสุข	เดิม (ก.ม.ออกข้อบังคับมาให้)	ใหม่ (สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ)
ชื่อตำแหน่ง	(ก) ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ (ข) ชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ
เกณฑ์การตัดสิน	การให้ค่าคะแนน และใช้ค่าคะแนนเฉลี่ย	<u>วิธีปกติ</u> โดยการให้ถือเสียงข้างมาก <u>วิธีพิเศษ</u> ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 ของกรรมการประเมิน
กรรมการ	<u>วิธีปกติ</u> - อ.ก.ม. เป็นประธาน - กรรมการ 3-5 คน ต้องเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมี ระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้ พิจารณา	<u>วิธีปกติ</u> - กรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ต้องเป็น บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหมด ต้องมี ระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอ ขอให้พิจารณาหรือเทียบเท่า และต้องมี ความรู้ ความสามารถตรงกับวิชาชีพที่ เสนอขอให้พิจารณา

<p>วิธีการ</p>	<p>วิธีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - อ.ก.ม. เป็นประธาน - กรรมการจำนวน 5 คน ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมีระดับไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา <p>กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และการตัดสินใจต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p>	<p>วิธีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน ต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหมด ต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณาหรือเทียบเท่า และต้องมีความรู้ความสามารถตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอให้พิจารณา <p>การประเมินผลงานเฉพาะตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องจัดให้มีการประชุมพิจารณาผลงานร่วมกัน ฯลฯ</p>
-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ประธานขอป่าเรื่องการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศ ก.พ.อ.กลับไปดูรายละเอียดอีกครั้ง สำหรับระบบบริหารงานบุคคลในส่วนที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาว่าจะวางหลักเกณฑ์เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติอย่างไรก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

อนึ่ง ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังอยู่ในขั้นตอนดำเนินการแต่ยังมีข้าราชการที่ได้จัดส่งเรื่องการขอตำแหน่งไว้ก่อนวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2550 ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยรับหนังสือจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยจะดำเนินการขอมติสภามหาวิทยาลัยขอใช้เกณฑ์ ก.ม.เดิมเท่าที่ไม่ขัดและแย้งกับเกณฑ์ ก.พ.อ.ใหม่ให้กับบุคลากรดังกล่าว

3. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ผู้ช่วยอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.รัชนา สานติยานนท์) อนุกรรมการและเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เสนอเรื่องเพื่อที่ประชุมพิจารณาดังนี้