



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ ศธ 0512/10243

วันที่ 1 ธันวาคม 2558

เรื่อง ปฏิทินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2559

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปฏิทินการสรรหาและคัดเลือกประจำปี พ.ศ. 2559

ตามที่ มหาวิทยาลัยมีนโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่ในสังกัดส่วนงาน/หน่วยงานต่างๆ โดยการจัดทำระบบการทดสอบกลาง (e-Exam) เพื่อให้ผู้สมัครจากส่วนงาน/หน่วยงานต่างๆ เข้ารับการประเมินเบื้องต้นจากมหาวิทยาลัย โดยมีการประเมินทัศนคติ (Attitude Test) การประเมินความถนัด (Aptitude Test) การประเมินความรู้ภาษาไทย และการประเมินความรู้คอมพิวเตอร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ดำเนินการสอบดังกล่าว ในกรณีผู้สมัครได้สอบการผ่านการคัดเลือกในหัวข้อข้างต้นแล้ว จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้เฉพาะตำแหน่ง และสัมภาษณ์กับส่วนงาน/หน่วยงานนั้นๆ ต่อไป นั้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 18/2556 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2556 มีมติอนุมัติวิธีการและเกณฑ์ขั้นต่ำ การประเมินทัศนคติ (Attitude Test) การประเมินความถนัด (Aptitude test) การประเมินความรู้ภาษาไทย และการประเมินความรู้คอมพิวเตอร์ โดยกำหนดให้มีผลใช้บังคับสำหรับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับ P7 หรือเทียบเท่าขึ้นไป สำหรับการประเมินทัศนคติ (Attitude Test) ให้มีผลใช้บังคับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับ P8 ด้วย

ในการนี้ ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ใคร่ขอจัดส่งปฏิทินการสรรหาและคัดเลือกประจำปี พ.ศ. 2559 ให้แก่ส่วนงาน/หน่วยงานต่างๆ เพื่อใช้ในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการต่อไป (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทั้งนี้ ท่านสามารถดาวน์โหลดปฏิทินการสรรหาและคัดเลือกประจำปี พ.ศ. 2559 (ภาพสี) ได้ทาง www.hrm.chula.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี