



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร.80160,80188

ที่ ศธ 0512/ 00579

วันที่ 21 มกราคม 2556

เรื่อง การดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการอื่นที่เทียบเท่า

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย องค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและผู้อำนวยการอื่นที่เทียบเท่า

ตามที่ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2554 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2554 มีมติให้ส่วนงานสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ โดยต้องเปิดรับจากบุคคลทั่วไปและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 ประเภท คือ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย หากส่วนงานมีความต้องการให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ก็ต้องเปิดรับบุคลากรทั้ง 2 ประเภท เช่นเดียวกัน โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 ซึ่งบางส่วนงานได้ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่งดังกล่าวไปแล้วนั้น

เนื่องจากความจำเป็นเร่งด่วนในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการหมดลงแล้ว ประกอบกับการดำเนินการที่ผ่านมาเกิดข้อผิดพลาดและขัดข้องบางประการในการดำเนินการบรรจุจ้างผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง อาทิเช่น การประกาศรับสมัครไม่เป็นไปตามมาตรฐานประจำตำแหน่งของทางมหาวิทยาลัย คุณสมบัติของผู้สมัครไม่เป็นไปตามมาตรฐานประจำตำแหน่งและประกาศรับสมัคร ทำให้ส่วนงานต้องดำเนินการประกาศรับสมัครใหม่ และผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเสียประโยชน์ และระยะเวลาในการดำเนินการบรรจุจ้างเป็นเวลานาน

นอกจากนี้เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญในส่วนงานของบุคลากรสายปฏิบัติการมีมาตรฐานใกล้เคียงกันและเป็นกระบวนการที่เปิดกว้างสำหรับบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมทั้งมหาวิทยาลัย ดังนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 23/2555 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2555 จึงมีข้อเสนอให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้ดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการอื่นที่เทียบเท่าภายในส่วนงานต่างๆ (โดยมติดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 44 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2555) และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาต่อไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 ข้อที่ 17 วรรค 2 ระบุว่า “คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้การสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการในบางตำแหน่งในสังกัดคณะ อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย ก็ได้”

คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556 ได้พิจารณาข้อเสนอดังกล่าวแล้ว มีมติให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ดำเนินการสรรหาผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการอื่นที่เทียบเท่าภายในส่วนงานต่างๆ โดยต้องเปิดรับจากบุคคลทั่วไปและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 ประเภท คือ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง หากส่วนงานใดมีความประสงค์จะเปิดรับสมัครผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ หรือผู้อำนวยการอื่นที่เทียบเท่าภายในส่วนงาน ขอให้ส่วนงานแจ้งความประสงค์มายัง งานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป จักขอบพระคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี

## องค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และผู้อำนวยการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรณี "มหาวิทยาลัย" เป็นผู้รับผิดชอบการสรรหาและคัดเลือก

องค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก  
บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552

- |   |                   |
|---|-------------------|
| 1. รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ     |
| 2. หัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง   | กรรมการ           |
| 3. กรรมการอื่นอีกไม่เกินสองคน                       | กรรมการ           |
| 4. เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บุคคล)                      | เลขานุการ         |
| 5. (อาจมี)  | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| 6. บุคคลที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมาย          | ผู้เข้าร่วมประชุม |