

ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๕๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีคณาจารย์ประจำในสังกัด

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำมีภาระงานหลัก ๕ ด้าน ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัยและวิชาการ งานพัฒนานิสิต งานบริการทางวิชาการ และงานบริหารและธุรการ

คณาจารย์ประจำต้องมีภาระงานทั้งหมดเฉลี่ยตลอดทั้งปีไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยมีภาระงานขั้นต่ำแต่ละด้านไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสอน เฉลี่ยตลอดทั้งปีต้องไม่น้อยกว่า ๑๘ ภาระงานต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ ต้องมีภาระงานสอนที่เป็นงานสอนนิสิตโดยตรงไม่น้อยกว่า ๘ ภาระงานต่อสัปดาห์หรือ ๓ หน่วยกิตต่อภาคการศึกษา



(๒) งานวิจัยและวิชาการ ต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๓) งานพัฒนานิสิต ต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๔) งานบริการทางวิชาการ และ (๕) งานบริหารและธุรการ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

ในกรณีที่คณาจารย์ประจำได้รับแต่งตั้ง เลือกตั้ง หรือมอบหมายให้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย สมาชิกสภาคณาจารย์ กรรมการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่สภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้นับเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานหลักนี้ด้วย โดยให้ปรับลดภาระงานตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ลงตามสัดส่วน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

ข้อ ๖ งานสอน ได้แก่ งานสอนนิสิตโดยตรงและงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตามที่ได้รับอนุมัติหรือมอบหมายจากส่วนงานต้นสังกัด

งานสอนนิสิตโดยตรง ให้ความหมายรวมถึง การสอนในชั้นเรียน การสอนทางไกล หรือการสอนด้วยวิธีการอื่นใดที่ส่วนงานกำหนดขึ้นตามลักษณะเฉพาะของแต่ละสาขาวิชาหรือหลักสูตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ให้ความหมายรวมถึง การสอนและให้คำปรึกษาแก่นิสิตในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ปรินูญานิพนธ์ สารนิพนธ์ เอกัตศึกษา โครงการงาน การค้นคว้าหรือศึกษาอิสระ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานมีระบบรับรอง (References) การสอนและการให้คำปรึกษาแก่นิสิตของคณาจารย์ประจำไว้ด้วย

การคำนวณภาระงานสอนนิสิตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงาน ดังนี้

(๑) ภาระงานสอนนิสิตโดยตรง

(ก) การสอนรายวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๓ ภาระงานต่อสัปดาห์

(ข) การสอนรายวิชาปฏิบัติการ ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อ ๑ ชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์

(ค) ในกรณีที่รายวิชาใดมีผู้สอนมากกว่าหนึ่งคน ให้คำนวณภาระงานตามสัดส่วนจำนวนคาบหรือจำนวนชั่วโมงที่คณาจารย์ประจำผู้นั้นได้ทำการสอนจริงต่อจำนวนคาบหรือจำนวนชั่วโมงสอนโดยรวมทั้งหมดของรายวิชานั้น

(๒) ภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(ก) ให้คำนวณภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตามจำนวนชิ้นงาน ระดับการศึกษา ปริมาณงาน และจำนวนหน่วยกิต

(ข) งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ งานที่ปรึกษาเอกัตศึกษา หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้คำนวณภาระงานต่อเล่ม ดังนี้

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทในหลักสูตรที่มีการเรียนรายวิชา ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ ให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๓ ภาคการศึกษา



วิทยานิพนธ์ปริญญาโทในหลักสูตรที่มีการทำวิทยานิพนธ์แต่เพียงอย่างเดียว ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๕ ภาคการศึกษา

วิทยานิพนธ์ปริญญาเอกในหลักสูตรที่มีการเรียนรายวิชา ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๘ ภาคการศึกษา

วิทยานิพนธ์ปริญญาเอกในหลักสูตรที่มีการทำวิทยานิพนธ์แต่เพียงอย่างเดียว ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๑๐ ภาคการศึกษา

(ค) ในกรณีที่งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์สำเร็จเสร็จสิ้นลงก่อนครบกำหนดภาคการศึกษาที่กำหนดไว้ให้นำภาระงานที่เหลือทั้งหมดมาคำนวณรวมเป็นภาระงานต่อสัปดาห์ของภาคการศึกษาที่นิสิตได้สำเร็จการศึกษา

(ง) งานที่ปรึกษาเอกศศึกษา งานที่ปรึกษาโครงการ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรต่างๆ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้นำมาคำนวณภาระงานได้เพียงหนึ่งภาคการศึกษา โดยคำนวณภาระงานต่อเล่มตามอัตราภาระงานต่อสัปดาห์ที่ส่วนงานกำหนดขึ้น ตามหลักเกณฑ์ (ก) แต่ทั้งนี้มิให้เกินอัตรา ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

(จ) ในกรณีที่งานตาม (ข) หรือ (ง) นั้น มีที่ปรึกษามากกว่าหนึ่งคน ให้คำนวณภาระงานที่ปรึกษาของคณาจารย์ประจำตามสัดส่วนจำนวนที่ปรึกษาทั้งหมดที่มี

ข้อ ๗ งานวิจัยและวิชาการ งานวิจัยและวิชาการ ที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงานและบันทึกข้อมูลอย่างเป็นทางการในระบบบันทึกข้อมูลงานวิจัยและวิชาการ (Research Registry) ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยและวิชาการ ที่เป็นงานบริการทางวิชาการซึ่งไม่สามารถเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณาจารย์กำหนดได้

ข้อ ๘ งานพัฒนานิสิต ได้แก่ งานให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นิสิตในด้านการศึกษา การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเอง และงานกิจการนิสิตอื่น

การคำนวณภาระงานพัฒนานิสิตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

ข้อ ๙ งานบริการทางวิชาการ งานบริการทางวิชาการที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้ ได้แก่ งานบริการทางวิชาการ งานบริการทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสอนสำหรับสถาบันการศึกษาอื่น และจะต้องได้รับมอบหมายหรืออนุมัติจากมหาวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนงานอย่างเป็นทางการ

ข้อ ๑๐ งานบริหารและธุรการ ได้แก่ งานบริหารและงานธุรการที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายจากมหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานอย่างเป็นทางการ

การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการในส่วนงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานประกาศกำหนด



ข้อ ๑๑ คณะกรรมการบริหารส่วนงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของส่วนงานก็ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ทั้งนี้ ต้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนจัดทำเป็นประกาศส่วนงาน

ข้อ ๑๒ ก่อนเริ่มต้นรอบปีประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานมอบหมายภาระงานให้แก่คณาจารย์ในสังกัดโดยจัดทำข้อตกลงภาระงาน (Job Assignment) ซึ่งรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยปรับสัดส่วนภาระงานได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุใดซึ่งทำให้ภาระงานที่ได้ตกลงไว้ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้ปรับเปลี่ยนข้อตกลงภาระงานให้เหมาะสมในทันที

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ให้ส่วนงานพิจารณาเสนอประกาศส่วนงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดตามข้อ ๑๑ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกประกาศส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้นำประกาศส่วนงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดที่ออกตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้อยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.คุณหญิงสุชาติ ธีระนนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัย