



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ ศธ 0512/ 03771

วันที่ ๒๑ เมษายน 2555

เรื่อง แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ของส่วนงาน

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

อ้างถึง บันทึกข้อความสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่ ศธ 0512/10409 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2554

ตามบันทึกข้อความที่อ้างถึง กรณีผู้รับผิดชอบการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ของส่วนงาน และองค์ประกอบคณะกรรมการคัดเลือกฯ ความทราบแล้วนั้น ซึ่งส่วนงานได้ถือปฏิบัติและดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ เป็นต้นมา โดยส่วนงานได้เสนอขอว่าจ้างและบรรจุบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกมายังมหาวิทยาลัย นั้น

มหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบข้อมูลของบุคคลที่ส่วนงานเสนอมา และกระบวนการสรรหาและคัดเลือกแล้ว พบว่า ส่วนงานยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การสรรหา และแนวทางการพิจารณา คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ของส่วนงาน ดังนั้น มหาวิทยาลัย ใคร่ขอชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณา ดังนี้

### 1. การสรรหา จาก บุคคลทั่วไป

ส่วนงานต้องเปิดรับจาก บุคคลทั่วไป ตามข้อ 21 (4) แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 และประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2554 กรณีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ จากบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ผู้สมัครอาจมาจากบุคลากรทั้ง 2 ประเภทก็ได้ คือ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

### 2. กรณีที่ผู้สมัครเป็นบุคลากรภายในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยซึ่งสังกัดส่วนงานอื่น

ผู้สมัครจะต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนงานให้สมัครสอบคัดเลือกได้ โดยแนบหนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนงานประกอบการสมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่ง กลุ่มบริหารจัดการ

### 3. ประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน

ตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2554 กำหนดมาตรฐานประจำตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร P5 และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ P5

กรณีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ จากบุคคลทั่วไป นั้น ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ปี ดังนั้น บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ของส่วนงาน จะต้องมีความรู้ความสามารถในการบริหารหน่วยงานตามโครงสร้างส่วนงาน ไม่น้อยกว่า 5 ปี

**4. ความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารโปรแกรมประเภท ERP**

บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร จะต้องมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารโปรแกรมประเภท ERP เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ส่วนงานจะต้องตระหนักถึงการให้สิทธิ (Authorize) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ในการบริหารด้านงานการเงินการคลัง ด้านงานพัสดุ ด้านงานบุคคล ฯลฯ ผ่านโปรแกรมประเภท ERP ดังนั้น ส่วนงานควรพิจารณาในประเด็นดังกล่าวอย่างรอบคอบ

**5. ความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในด้านระบบงานพัสดุ**

บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร จะต้องมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในด้านระบบงานพัสดุ ทั้งในระเบียบฯ ของมหาวิทยาลัยและราชการ เนื่องจาก ส่วนงานต้องติดต่อประสานงานทั้งส่วนงานภายในและหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจะต้องทำหน้าที่ “หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ” รับผิดชอบการดำเนินงานจัดหาพัสดุของส่วนงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องให้ความเห็นประกอบการสั่งการ ตามที่ระบุไว้ในระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2554

**6. ความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในด้านระบบงานการเงินการคลัง**

บุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร จะต้องดูแล กลั่นกรองความถูกต้องในเรื่องการเบิกจ่ายเงิน และเสนอให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจะต้องทำหน้าที่ “หัวหน้าเจ้าหน้าที่การเงิน” รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องมีความรู้และประสบการณ์ทางด้านระเบียบการเงินการคลัง ทั้งทางราชการและทางมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี

อนึ่ง หากส่วนงานใด มีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ของส่วนงาน ขอให้เสนอเรื่องดังกล่าวมายัง งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ พร้อมทั้งส่งรายชื่อผู้แทนส่วนงาน จำนวน 1 ราย ที่จะเป็นหนึ่งในคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ของส่วนงาน ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(00๕ น.ม. - .

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี