

ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของนักวิจัย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของนักวิจัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“นักวิจัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มนักวิจัย และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัยและมีคุณสมบัติปริญญาเอก

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีนักวิจัยในสังกัด

ข้อ ๕ นักวิจัยมีภาระงานหลัก ๓ ด้าน ประกอบด้วย งานวิจัยและวิชาการหรืองานวิจัยและวิชาการ และงานสอน งานบริการทางวิชาการ และงานบริหารและธุรการ

นักวิจัยต้องมีภาระงานทั้งหมดเฉลี่ยตลอดทั้งปีไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ และมีภาระงานไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยและวิชาการหรืองานวิจัยและวิชาการและงานสอนไม่น้อยกว่า ๒๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ ต้องเป็นงานวิจัยไม่น้อยกว่า ๑๘ ภาระงานต่อสัปดาห์ที่จะต้องให้มีผลผลิตขั้นต่ำ ดังนี้

(ก) บทความวิจัยซึ่งตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติอย่างน้อย ๑ บทความต่อปีสำหรับนักวิจัยในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์

บทความวิจัยซึ่งตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย ๑ บทความต่อปีสำหรับนักวิจัยในสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



(ข) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ ชิ้นต่อปี และ

(ค) การนำเสนอและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

(๒) งานบริการทางวิชาการ และ (๓) งานบริหารและธุรการ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

ในกรณีที่นักวิจัยได้รับแต่งตั้ง เลือกลง หรือมอบหมายให้เป็นกรรมการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่สภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้นำเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานหลักนี้ด้วย โดยให้ปรับลดภาระงานตาม (๑) และ (๒) ลงตามสัดส่วน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

ข้อ ๖ งานวิจัยและงานสอน งานวิจัยและงานสอน ที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงานและบันทึกข้อมูลอย่างเป็นทางการในระบบบันทึกข้อมูลงานวิจัยและวิชาการ (Research Registry) ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ทั้งนี้ไม่รวมถึงงานวิจัยและงานสอน ที่เป็นงานบริการทางวิชาการซึ่งไม่สามารถเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะผู้ทรงคุณวุฒิอาจารย์กำหนดได้

ข้อ ๗ งานสอน ได้แก่ งานสอนตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๘ งานบริการทางวิชาการ งานบริการทางวิชาการที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้ ได้แก่ งานบริการทางวิชาการ งานบริการทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสอนสำหรับสถาบันการศึกษาอื่น และจะต้องได้รับมอบหมายหรืออนุมัติจากมหาวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนงานอย่างเป็นทางการ

ข้อ ๙ งานบริหารและธุรการ ได้แก่ งานบริหารและงานธุรการที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายจากมหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานอย่างเป็นทางการ

การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการในส่วนงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานประกาศกำหนดตามข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหารส่วนงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของนักวิจัยในสังกัดให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของส่วนงานเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ทั้งนี้ ต้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนจัดทำเป็นประกาศส่วนงาน

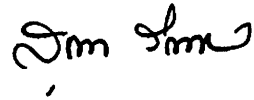
ข้อ ๑๑ ก่อนเริ่มต้นรอบปีประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานมอบหมายภาระงานให้แก่ นักวิจัยในสังกัด โดยจัดทำข้อตกลงภาระงาน (Job Assignment) ซึ่งรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยปรับสัดส่วนภาระงานได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุใดซึ่งทำให้ภาระงานที่ได้ตกลงไว้ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้ปรับเปลี่ยนข้อตกลงภาระงานให้เหมาะสมในทันที



ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.คุณหญิงสุชาดา กีระนันท์)

นายกสภามหาวิทยาลัย