

(สำเนา)

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) และ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓/๑) ของข้อ ๘๗ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

“(๓/๑) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนจากสภาคณาจารย์ ๑ คน”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงนาม)

สุชาติ กิระนันท์

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติ กิระนันท์)

นายกสภามหาวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง

รศ.ดร.ศุภา

(นางสาวรัตนา ศุภจตุรัส)