

ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ  
เพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการสรรหา คัดเลือกบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ เกณฑ์การผ่านการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในมหาวิทยาลัยหรือประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด หรือ

(๒) มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี ดังต่อไปนี้

(๒.๑) กลุ่มคณาจารย์ประจำ

(ก) คะแนน TOEFL (Paper-based Test : PBT)	ไม่น้อยกว่า	๕๕๐
(ข) คะแนน TOEFL (Internet-based Test : iBT)	ไม่น้อยกว่า	๗๙
(ค) คะแนน CU-TEP	ไม่น้อยกว่า	๗๕
(ง) คะแนน IELTS	ไม่น้อยกว่า	๖.๕

(๒.๒) กลุ่มอาจารย์สาคิต ให้ระดับคะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง  
  
(นายสิริภาค เวชภูติ)  
นิติกร



ข้อ ๕ ในกรณีอื่นนอกเหนือจากกรณีตามข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตน์กุล)

อธิการบดี

ท่านาฎก้อง



(นางกีรติภาค เวชภูติ)

นิติกร