

ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงมีมติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันเริ่มต้นปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อาจารย์สาธิต” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต

“โรงเรียน” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“นักเรียน” หมายความว่า นักเรียนโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาของโรงเรียนตามที่คณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์กำหนดแต่ละปี

ข้อ ๔ อาจารย์สาธิตมีภาระงานหลัก ๕ ด้าน ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัยและวิชาการ งานพัฒนานักเรียน งานบริการทางวิชาการ และงานบริหารและธุรการ

อาจารย์สาธิตต้องมีภาระงานทั้งหมดเฉลี่ยตลอดทั้งปีไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยมีภาระงานขั้นต่ำแต่ละด้านไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสอนนักเรียน เฉลี่ยตลอดทั้งปีต้องไม่น้อยกว่า ๑๘ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) งานวิจัยและวิชาการ ต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๓) งานพัฒนานักเรียน ต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๔) งานบริการทางวิชาการ และ (๕) งานบริหารและธุรการ เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์



ในกรณีที่อาจารย์สาธิตได้รับแต่งตั้ง เลือกตั้ง หรือมอบหมายให้เป็นกรรมการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่สภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้นำเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานหลักนี้ด้วย โดยให้ปรับลดภาระงานตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ลงตามสัดส่วน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

ข้อ ๕ งานสอน ได้แก่ งานสอนนักเรียนและงานสอนตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

การคำนวณภาระงานสอนนักเรียน ให้เป็นไปตามประกาศโรงเรียนตามข้อ ๑๐

ข้อ ๖ งานวิจัยและวิชาการ งานวิจัยและวิชาการที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงเรียนและบันทึกข้อมูลอย่างเป็นทางการในระบบบันทึกข้อมูลงานวิจัยและวิชาการ (Research Registry) ของโรงเรียน ทั้งนี้ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศโรงเรียนตามข้อ ๑๐

ข้อ ๗ งานพัฒนานักเรียน ได้แก่ งานให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นักเรียนในด้านการศึกษ การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเอง และงานกิจการนักเรียนอื่น รวมทั้งงานพัฒนานิสิตตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

การคำนวณภาระงานพัฒนานักเรียน ให้เป็นไปตามประกาศโรงเรียนตามข้อ ๑๐

ข้อ ๘ งานบริการทางวิชาการ งานบริการทางวิชาการที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้ ได้แก่ งานบริการทางวิชาการ งานบริการทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสอนสำหรับสถาบันการศึกษาอื่น และจะต้องได้รับมอบหมายหรืออนุมัติจากมหาวิทยาลัย คณะครุศาสตร์ หรือโรงเรียนอย่างเป็นทางการ

ข้อ ๙ งานบริหารและธุรการ ได้แก่ งานบริหารและงานธุรการที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายจากมหาวิทยาลัย คณะครุศาสตร์ หรือโรงเรียนอย่างเป็นทางการ

การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการในโรงเรียนให้เป็นไปตามประกาศโรงเรียนตามข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานสอนนักเรียน งานพัฒนานักเรียน และงานบริหารและธุรการในโรงเรียน รวมทั้งอาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานอื่นของอาจารย์สาธิตให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของโรงเรียนได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ทั้งนี้ ต้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนจัดทำเป็นประกาศคณะครุศาสตร์

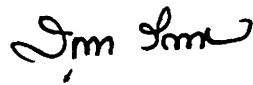
ข้อ ๑๑ ก่อนเริ่มต้นรอบปีการศึกษาของโรงเรียน ให้โรงเรียนมอบหมายภาระงานให้แก่อาจารย์สาธิตในสังกัดโดยจัดทำข้อตกลงภาระงาน (Job Assignment) ซึ่งรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยปรับสัดส่วนภาระงานได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุใดซึ่งทำให้ภาระงานที่ได้ตกลงไว้ไม่สามารถปฏิบัติได้ให้ปรับเปลี่ยนข้อตกลงภาระงานให้เหมาะสมในทันที



ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.คุณหญิงสุชาติา กิระนันท์)

นายกสภามหาวิทยาลัย