



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ ศธ 0512/ 04990

วันที่ 1 กรกฎาคม 2558

เรื่อง เกณฑ์ขั้นต่ำการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
สายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 22/2557 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557 มีมติเห็นชอบให้กำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป ต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 400 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)
2. คะแนน CULI-TEST ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
3. คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
4. คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 4.0 คะแนน (คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)

อนึ่ง หากส่วนงาน/หน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องใช้ทักษะภาษาอังกฤษ สามารถกำหนดผลคะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่านี้ได้ โดยเกณฑ์ดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป

ในการนี้ เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้ส่วนงาน/หน่วยงานได้คนดีและเก่งเข้ามาปฏิบัติงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดังนั้น การเปิดรับสมัครนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป ขอให้ส่วนงาน/หน่วยงานดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลดังกล่าว และขอให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป ต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC, CULI-TEST, CU-TEP หรือ IELTS อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันปิดรับสมัครประกอบการสมัครงาน และผู้สมัครต้องมีคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี