



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ ศธ 0512/ 02666

วันที่ 11 เมษายน 2557

เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิจัยและนักวิจัยผู้ช่วย

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วยข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2557 เป็นต้นไป ได้กำหนดให้กลุ่มนักวิจัย (ปริญญาเอก) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และให้โอนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการตำแหน่งนักวิจัยที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับนี้มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตำแหน่งนักวิจัยตามข้อบังคับนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2557 ได้กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักวิจัยและนักวิจัยผู้ช่วย ดังนี้

### 1. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย

#### 1.1 การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ

: กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย (ปริญญาเอก) ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 เป็นต้นไป ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 บุคคลผู้นั้นจะต้องมีเกณฑ์การผ่านการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. 2555

#### 1.2 โครงสร้างและกระบอกเงินเดือน

: ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 760 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2556 มีมติเห็นชอบการปรับเปลี่ยนสถานภาพพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทนักวิจัยปริญญาเอก จากพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยให้มีชื่อตำแหน่งว่า นักวิจัย นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยพิชาน โดยให้มีกระบอกเงินเดือนและเงินประจำแห่งเทียบเท่าในลักษณะเดียวกับสายอาจารย์

ดังนั้น พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มนักวิจัย มีกระบอกเงินเดือนและเงินค่าตำแหน่งทางวิชาการ เทียบเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ ดังนี้

/กลุ่มคณาจารย์ประจำ ...

กลุ่มคณาจารย์ประจำ	กลุ่มนักวิจัย
ศาสตราจารย์ A-2	นักวิจัยพืชน AR-2
รองศาสตราจารย์ A-3	นักวิจัยเชี่ยวชาญ AR-3
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-4	นักวิจัยชำนาญการ AR-4
อาจารย์ A-5 (ปริญญาเอก)	นักวิจัย AR-5 (ปริญญาเอก)

### 1.3 การปรับโอนผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

: ขอให้ส่วนงานสอบถามความสมัครใจของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัยที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และขอให้แจ้งกลับมายังฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ 30 เมษายน 2557 นี้

#### ➤ กรณีผู้ที่ประสงค์จะปรับโอน

##### 1.3.1 สัญญาปฏิบัติงาน

###### 1.3.1.1 พนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

: ให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไปจนครบสัญญาทดลองปฏิบัติงาน และเมื่อผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 แล้ว ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานตามข้อ 31 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

###### 1.3.1.2 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาปฏิบัติงาน

: ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ตามข้อ 31 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

##### 1.3.2 อัตราเงินเดือน

###### 1.3.2.1 อัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำ 35,450 บาท

: ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

###### 1.3.2.2 อัตราเงินเดือนน้อยกว่าอัตราขั้นต่ำ 35,450 บาท

: คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งนักวิจัย และมหาวิทยาลัยจะแจ้งอัตราเงินเดือนใหม่ให้ทราบต่อไป

##### 1.3.3 การปรับเงินเดือนประจำปี 2557

: การคิดวงเงินงบประมาณและการปรับเงินเดือนประจำปีให้คำนวณจากค่ากลางของกระบอกเงินเดือน ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการและสายวิชาการ

➤ กรณีผู้ที่ไม่ประสงค์จะปรับโอน

: ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการต่อไปเป็นการเฉพาะตำแหน่งและเฉพาะตัว และให้ปฏิบัติงานต่อไปจนครบอายุสัญญา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะไม่สามารถต่อสัญญาปฏิบัติงานฉบับใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นี้ได้อีก เนื่องจากปัจจุบันไม่มีชื่อตำแหน่งนักวิจัย คุณวุฒิปริญญาเอก (สายปฏิบัติการ) รองรับตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557

2. พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิจัย และนักวิจัยผู้ช่วย

2.1 กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ

: ให้โอนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มนักวิจัย ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557

2.2 ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัย (กรณีนักวิจัย P7 และนักวิจัยที่มาจาก การเปลี่ยนสถานภาพ)

: ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการต่อไปเป็นการเฉพาะตำแหน่งและเฉพาะตัว และหากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นี้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว กรอบอัตรากำลังที่ส่วนงานจะได้รับการจัดสรรคืนมาเป็นชื่อตำแหน่งนักวิจัยผู้ช่วย P7

2.3 ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพื่อศึกษาปริญญาเอก

: หากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก และมีผลคะแนนการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. 2555 แล้ว ก็ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี