



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ ศธ 0512/ 04181

วันที่ ๓ มิถุนายน 2557

เรื่อง การปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานพร้อมทั้งปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยพิจารณาจากผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่ผ่านมา ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2556 มีมติเห็นชอบให้ปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน โดยคำนวณจาก % ที่ได้รับปรับขึ้นเงินเดือนไม่เกิน $4\% \times$ ฐานเงินเดือน นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2557 มีมติปรับเปลี่ยนแนวทางการคำนวณการปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง โดยให้คำนวณดังนี้

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	การปรับเงินเดือนครบทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง
ต่ำกว่าค่ากลาง (Mid Point)	ไม่เกิน $4\% \times$ ฐานเงินเดือน
สูงกว่าหรือเท่ากับค่ากลาง (Mid Point)	ไม่เกิน $4\% \times$ ค่ากลาง

หมายเหตุ เริ่มมีผลใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2557 เป็นต้นไป

อนึ่ง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของกระบอกเงินเดือน นั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 15/2556 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2556 มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือนของกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยดังกล่าว โดยให้ใช้แนวทางเดียวกับระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 กล่าวคือ “เงินที่ได้ปรับเพิ่ม” ให้แบ่งออกเป็น เงินเดือนและค่าตอบแทน โดยมีเกณฑ์ร้อยละตามที่กำหนดไว้ในท้ายระเบียบดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี