



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร.80160, 80191

ที่ ศธ 0512/ 10376

วันที่ 25 กันยายน 2551

เรื่อง การขอยกเว้นคุณสมบัติรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน ศูนย์ วิทยาลัย

ตามข้อบังคับฯ ฟ้าลงกรณมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551
ข้อ 25 ระบุว่า "นอกจากคุณสมบัติ ตามข้อ 14 พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการต้องจบการศึกษา
ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า" ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ได้ด้วยเหตุผลและ
ความจำเป็นเฉพาะให้คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 6/2551 วันที่ 22 กันยายน
2551 ได้พิจารณาแล้วจึงมีมติ ให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาก่อนที่จะ
นำเสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิจารณา ดังนี้คือ

1. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องรับอาจารย์
2. ปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นและส่งผลให้ส่วนงานไม่สามารถรับอาจารย์ที่
จบการศึกษาระดับปริญญาเอกได้
3. ผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นกับส่วนงาน
4. แผนการดำเนินการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจนถึงระดับปริญญาเอก(หลักสูตร/สาขา/
รายละเอียดของทุน ฯลฯ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

1004-๕๓- -

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เชษฐา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี

การขอกรเว้นคุณสมบัติรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

1. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องรับอาจารย์

2. ปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นและส่งผลให้ส่วนงานไม่สามารถรับอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกได้

3. ผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้นกับส่วนงาน

4. แผนการคืนเงินการศึกษาต่อในระหว่างที่ผู้ยื่นจนถึงระดับปริญญาเอก (หลักศูกร/สาขา/รายละเอียดของทุน ฯลฯ)

แบบการขอยกเว้นคุณสมบัติเพื่อเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไป
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ส่วนงาน/หน่วยงาน.....

ภาควิชา.....

ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ครั้งที่..... วันที่.....

วุฒิการศึกษาที่จะขอเปิดรับ ระดับปริญญาตรีเกียรตินิยม ระดับปริญญาโท

หมายเหตุ : เมื่อรับ/บรรจุแล้ว ส่วนงานมีความรับผิดชอบที่จะต้องหาทางสนับสนุนให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาเอกไปศึกษาต่อจนสำเร็จปริญญาเอก

1 เหตุผลและความจำเป็นในการรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

- กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอยู่ทั้งหมด.....อัตรา
- กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ว่างอยู่ทั้งหมด.....อัตรา
- จำนวนอัตราที่จะขอ.....อัตรา อัตราเลขที่.....

เหตุผลและความจำเป็น.....

.....
.....
.....

ปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นและส่งผลให้ส่วนงานไม่สามารถรับอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกได้

- เคยเปิดรับสมัครอาจารย์วุฒิปริญญาเอก จำนวน.....ครั้ง รวม.....ปี
- ไม่เคยเปิดรับสมัครอาจารย์วุฒิปริญญาเอก

.....
.....
.....
.....

2 ผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้นกับส่วนงาน หากไม่ได้เปิดรับอาจารย์คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก

.....
.....
.....
.....
.....

3 แผนที่จะให้อาจารย์ที่จะรับเข้าไปศึกษาต่อจนถึงระดับปริญญาเอก

3.1 สาขาวิชาที่จะให้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

.....
.....

3.2 หลักสูตร/มหาวิทยาลัย

ให้ศึกษาต่อในหลักสูตรของส่วนงาน
(ไปรกระบุชื่อหลักสูตร).....
.....

ให้ศึกษาต่อต่างประเทศ
- มหาวิทยาลัย/กลุ่มระดับมหาวิทยาลัย (ถ้ามีการกำหนด)
.....
.....

- ประเทศ/กลุ่มประเทศที่จะให้ไปศึกษาต่อ
.....
.....

3.3 ปีที่คาดว่าจะให้ไปศึกษาต่อ

ปี (กรณีระบุได้)

ภายใน ปี หลังจากบรรจุเข้าทำงาน

อื่น ๆ (ไปรกระบุ).....

3.4 แหล่งเงินทุนที่จะให้ไปศึกษาต่อ

มีแหล่งเงินทุนที่ชัดเจนแล้ว

แหล่งเงินทุนของส่วนงาน (ไปรกระบุ).....

แหล่งเงินทุนของมหาวิทยาลัย (ไปรกระบุ).....

แหล่งทุนอื่น ๆ (ไปรกระบุ).....

จะดำเนินการจัดหาแหล่งทุน (ไปรกระบุรายละเอียด/ความเป็นไปได้).....

อื่น ๆ

3.5 อื่น ๆ

.....
.....

สรุปผลการพิจารณาตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

.....
.....