



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๕๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากรสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕ และในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖ จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานพร้อมทั้งปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยพิจารณาจากผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่ผ่านมา

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการทำสัญญาปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ยินยอมเข้าทำสัญญาปฏิบัติงาน ถือว่าผู้นั้นลาออกและไม่ต้องจ่ายบำเหน็จชดเชย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๘ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปรับเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานแล้ว ให้พิจารณาปรับตามสัดส่วนระยะเวลาที่เหลืออยู่จากวันทำสัญญาปฏิบัติงานจนถึงวันสิ้นสุดปีบัญชีนั้น”



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๒๐ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการทุกหกเดือน โดยประเมินครั้งแรกในเดือนมกราคมเป็นการพิจารณาความดีหน้าของภาระงานที่มอบหมายของเดือนกรกฎาคม ถึงธันวาคม และให้ประเมินครั้งที่สองในเดือนกรกฎาคมของปีถัดไปสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาทั้งหมด ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความจำเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลอาจกำหนดเวลาในการประเมินครั้งแรกและครั้งที่สองให้แตกต่างกันเพื่อให้เหมาะสมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการบางประเภท ตำแหน่งก็ได้”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ในกรณีที่ได้มีการเริ่มต้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไปแล้วในวันที่ยังค้างใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้นั้นให้แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับในวันที่เริ่มต้นการประเมินนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

อธิการบดี