



ความมาก

## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ ศธ 0512/09141

วันที่ 6 กันยายน 2554

เรื่อง การว่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนอัตราเกษียณ หมวดยุทธศาสตร์ทั่วไป  
ค่าใช้จ่ายบุคลากร

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วย มหาวิทยาลัยได้รับแจ้งจากสำนักงบประมาณเกี่ยวกับงบประมาณของบุคลากรหมวดยุทธศาสตร์ ที่จะเกษียณ ในปี 2554 สำนักงบประมาณจะจัดสรรเงินงบประมาณของอัตราเกษียณ กลับมาสู่มหาวิทยาลัยในลักษณะของเงินอุดหนุนบุคลากร เพียงบางส่วนเท่านั้น

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 14/2554 วันที่ 8 สิงหาคม 2554 ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นด้านงบประมาณที่ได้รับคืนมาจากสำนักงบประมาณ ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัย และส่วนงานจะได้รับแล้ว จึงมีมติเกี่ยวกับการว่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดยุทธศาสตร์ เพื่อทดแทนอัตราเกษียณ ดังนี้

- กรณีกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หมวดยุทธศาสตร์ ที่เกษียณอายุ พ.ศ. 2554

ส่วนงานสามารถดำเนินการสรรหา คัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้ทันที ทั้งนี้ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะว่างลงด้วยเหตุเกษียณอายุ โดยให้บรรจุในอัตราเลขที่เดิมของผู้เกษียณอายุ รายนั้น

- กรณีกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ หมวดยุทธศาสตร์ ที่เกษียณอายุ พ.ศ. 2554

(ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ)

ส่วนงานยังไม่สามารถดำเนินการสรรหา คัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะว่างลงด้วยเหตุเกษียณอายุได้ทันที เนื่องจากสำนักงบประมาณคืนเงินงบประมาณของ อัตราเกษียณให้กับมหาวิทยาลัย เพียงบางส่วนเท่านั้น

อย่างไรก็ตาม กรณีที่ส่วนงานมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องการว่าจ้างและบรรจุพนักงาน มหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการเพื่อทดแทนอัตราเกษียณในหมวดยุทธศาสตร์ ขอให้ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติ กรอบอัตราเกษียณไว้ เพื่อดำเนินการสรรหา คัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการในสังกัด โดยแสดงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งของส่วนงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา เป็นรายๆ อัตราไป ซึ่งกรอบอัตรากำลังคนทั้งหมดของส่วนงานทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการต้องไม่เกิน กรอบอัตรากำลังที่ได้มีการวิเคราะห์การวางแผนกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2550 - 2554 แล้ว

อนึ่ง เมื่อส่วนงานได้รับอนุมัติให้คงกรอบอัตราเกษียณจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว จึงจะสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 ต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

*(ลายเซ็น)*

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)  
รองอธิการบดี