



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 2180159 - 60

ที่ ทม 0301/ 10988

วันที่ 13 ธันวาคม 2543

เรื่อง อัตราการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน ศูนย์ สำนัก วิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ 447/2542 ลงวันที่ 3 กันยายน 2542

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนอัตราเกษียณและอัตราว่าง

ตามที่มหาวิทยาลัยเริ่มมีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบันจัดจ้างมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 และเริ่มมีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุนมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 โดยพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุนสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 599 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2542 ให้ใช้ระบบพนักงานมหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการจ้างบุคคลไปพลางก่อน โดยอัตราการจ้างให้ใช้ฐานบัญชีเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นเกณฑ์ในการจ้าง การจ้างในอัตราขั้นต่ำตามคุณวุฒิ 1.2 เท่าของบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ดังความในหนังสือที่อ้างถึงแล้วนั้น

อนึ่ง ในขณะนี้มีหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้จัดจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนในอัตราสูงกว่าขั้นต่ำเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถบริหารงบประมาณของหน่วยงานที่มีอยู่และที่ได้รับมาอย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2543 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2543 จึงมีมติว่า ในกรณีที่หน่วยงานจัดจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนควรจ้างในอัตราขั้นต่ำ K 1.2 ไม่เกิน K1.5 แต่ถ้าหน่วยงานมีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนสูงกว่า K 1.5 ทั้งที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินอุดหนุนมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบันและพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุน ขอให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้ คือ

1. ให้หน่วยงานทำการเสนอเรื่องขออนุมัติการเปิดสอบมายังมหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอคณะกรรมการการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ก่อน โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ได้แก่ ตำแหน่งงาน โดยระบุ P ค่า K เงินเดือน ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ วุฒิการศึกษา คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ประสบการณ์ หรือความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษที่หน่วยงานต้องการนำมาใช้ในการทำงาน ความรู้ความสามารถ พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องจ้างสูงกว่าขั้นต่ำ

2. ขอให้หน่วยงานแสดงแผนการบริหารงบประมาณล่วงหน้า 5 ปี มาด้วย

3. เมื่อหน่วยงานได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วจึงจะสามารถประกาศรับสมัครบุคคลต่อไป โดยให้จัดทำประกาศเผยแพร่การรับสมัครอย่างกว้างขวาง อย่างไรก็ตามการประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ถึงแม้ว่าจะจ้างในอัตราขั้นต่ำก็ขอให้หน่วยงานประกาศเผยแพร่การรับสมัครอย่างกว้างขวางเช่นกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัจจกร คติขวิ)

รองอธิการบดีด้านบริหารบุคคลและการพัสดุ