



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ ศธ 0512/ 0 1 3 2 1

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง ขอชี้แจงการบรรจุจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุนที่มีอัตราเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือน
ของตำแหน่ง (การจ้างค่า K สูง)

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามที่ มหาวิทยาลัย ได้กำหนดแนวทางการบรรจุจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุน ซึ่งมีอัตราเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยมีอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง (การจ้างค่า K สูง) โดยกำหนดให้ส่วนงานนำอัตราว่างที่มีอยู่ มาใช้ในการปรับพอกเงินเดือนส่วนที่เกินไป (อัตรากัน) จึงเป็นเหตุให้ส่วนงานไม่สามารถนำกรอบอัตรากำล้างที่ใช้ปรับพอกดังกล่าว ไปใช้ในการบรรจุจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมเพื่อมาปฏิบัติงาน นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงปัญหาเรื่องกรอบอัตรากำล้างที่เกิดขึ้น จึงได้หารือร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางที่จะบรรเทาปัญหาดังกล่าวของส่วนงาน ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงใคร่ขอชี้แจงแนวทางการบรรจุจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุน ในกรณีที่อัตราเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยมีอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนของตำแหน่ง (การจ้างค่า K สูง) ดังนี้

1. ส่วนงานสามารถเลือกปฏิบัติตามแนวทางเดิม คือ นำอัตราว่างที่มีอยู่ มาใช้ในการปรับพอกเงินเดือนส่วนที่เกินไป (อัตรากัน)
2. หรือ เลือกแนวทางใหม่ คือ ส่วนงานใช้เงินรายได้มาสมทบสำหรับเงินเดือนส่วนที่เกินไปแทนอัตรากัน โดยแบ่งสัดส่วน % ของหมวดเงินอุดหนุนและหมวดเงินรายได้ ทั้งในรายการเงินเดือน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอัตราค่าธรรมเนียมกองทุนฯ

อนึ่ง แนวทางดังกล่าวกำหนดใช้สำหรับการบรรจุจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีบัญชี 2556 เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนงานสามารถบริหารจัดการกรอบอัตรากำล้างได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี