



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158 80179

ที่ ศธ 0512/03250

วันที่ ๒๗ เมษายน 2559

เรื่อง การลาพักผ่อนของพนักงานวิสามัญที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อเนื่องจากสถานภาพอื่น

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานวิสามัญ พ.ศ.2553 กำหนดให้ พนักงานวิสามัญ มีสิทธิลาพักผ่อนได้เฉพาะกรณีที่มีการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี ให้ลาได้ไม่เกิน 6 วันทำการ นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2559 ได้พิจารณาตีความการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของบุคลากรประเภท ข้าราชการ ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ ลูกจ้างประจำเงินนอก พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานรักษาความปลอดภัย ที่ปฏิบัติงานมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี ต่อมาได้เปลี่ยนสถานภาพการจ้างมาเป็นพนักงานวิสามัญ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสถานภาพเดิม จึงถือได้ว่า พนักงานวิสามัญผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนได้ไม่เกิน 6 วันทำการ ตามข้อ 12 (2) แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานวิสามัญ พ.ศ.2553

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี