



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ ศธ 0512/10790

วันที่ 17 ตุลาคม 2554

เรื่อง การว่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2555

(กรณีกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2555-2559 ยังไม่ได้รับการอนุมัติจากสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)

เรียน คณบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางสรุปผลการวิเคราะห์แผนกำลังคนของคณาจารย์ระหว่างปีงบประมาณ 2550-2554

ตามที่ส่วนงานเสนอเรื่องขอว่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2555 มายังงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยและจากการตรวจสอบกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2550-2554 พบว่า บางส่วนงานไม่สามารถดำเนินการว่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยได้ทันที เนื่องจากจำนวนกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2550-2554 บวกกับจำนวนกรอบอัตรากำลังคนที่ได้รับอนุมัติอย่างเป็นทางการ ระหว่างปีงบประมาณ 2550-2554 มีกรอบอัตรากำลังคนที่เกินแล้ว นั้น

ดังนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 17/2554 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2554 จึงได้พิจารณาในเรื่องนี้ว่า ในกรณีที่ส่วนงานมีกรอบอัตรากำลังคนที่เกินไปแล้วจากกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2550-2554 นั้น จึงยังไม่สามารถสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยได้ทันที และมีมติให้ส่วนงาน นำกรอบอัตรากำลังคนที่เกินไปแล้ว ไปรวมกับกรอบอัตรากำลังคน เพิ่มเติม ปีงบประมาณ 2555 ในแผนกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2555-2559 ที่ส่วนงานกำลังดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ในการนี้ งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงขอชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอว่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ 2555 ซึ่งอยู่ในช่วงการดำเนินการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2555-2559 โดยขอให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

1. ขอให้ส่วนงานตรวจสอบกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2550-2554 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย บวกกับกรอบอัตรากำลังคนที่ได้รับอนุมัติอย่างเป็นทางการ ระหว่างปีงบประมาณ 2550-2554

2. ขอให้ส่วนงานตรวจสอบการได้รับอนุมัติคงกรอบอัตราเกษียณ ปีงบประมาณ 2554 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ จากฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ (กรณีส่วนงานเสนอมา)

3. จำนวนกรอบอัตรากำลังคนในข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกินกรอบอัตราที่มีคนครอง ณ ปัจจุบัน จำนวน 5 ประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณแผ่นดิน ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุน และพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินรายได้ รวมถึงกรอบอัตราที่ต้องกันไว้เพื่อใช้ปรับพอกเงินเดือน (ถ้ามี) โดยไม่นับรวมกลุ่มบริการ (ระดับ P9)

/ กรณี ...

กรณีส่วนงานตรวจสอบตามข้อ 1-3 แล้ว หากส่วนงานยังคงมีกรอบอัตรากำลังว่าง จึงจะสามารถดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2552 และขอว่าจ้างและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ในการนี้ จึงขอให้ส่วนงานนำอัตรากำลังคนที่ต้องการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ในครั้งนี และ/หรือ กรอบอัตรากำลังคนเกินไปแล้ว ไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย เพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ 2555 ในแผนกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2555-2559 ที่ส่วนงานกำลังดำเนินการจัดทำ การวิเคราะห์อัตรากำลัง

อนึ่ง ในกรณีที่ส่วนงานได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2555-2559 จากสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแล้ว ส่วนงานสามารถดำเนินการเสนอเรื่องขอว่าจ้างและบรรจุ พนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้ ทั้งนี้ กรอบอัตรากำลังทั้งหมดของส่วนงาน ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังคน ปีงบประมาณ 2555-2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

1000 ๕๕ - .

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี